

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «РУССКИЙ РЕГИСТР – БАЛТИЙСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ»

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

№ 08 от 25.02 2022 г.

**АНТИАЛКОГОЛЬНАЯ И АНТИНАРКОТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА  
АНО ДПО «УЦ «РУССКИЙ РЕГИСТР – БАЛТИЙСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ»**

**1. Общие положения**

Руководство АНО ДПО «УЦ «Русский Регистр - Балтийская инспекция» (далее «Учебный центр») убеждено, что состояние здоровья работников (персонала) влияет на производительность их труда, производственную безопасность и качество услуг организации. Безопасность и качество услуг важны для заказчиков и партнеров Учебного центра.

Злоупотребление спиртными напитками и наркотиками ведет к снижению производительности труда, качества предоставляемых услуг, потере рабочего времени, росту производственного травматизма, увеличению пособий по болезни, увеличению числа нарушений трудовой дисциплины, падению моральных устоев в трудовом коллективе.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников и создание безопасных условий труда, руководство Учебного центра утверждает настоящую антиалкогольную и антинаркотическую Политику (далее - Политика) и обязуется обеспечивать выполнение её требований.

Настоящая Политика основана на требованиях действующего законодательства Российской Федерации.

Действие настоящей Политики распространяется на весь персонал Учебного центра, иной персонал, работающий под контролем Учебного центра (персонал субподрядчиков и т.д.), лиц, проходящих обучение в Учебном центре, и посетителей.

**2. Цели Политики**

2.1. Предотвращение несчастных случаев и причинения вреда здоровью при предоставлении услуг из-за алкогольного или наркотического опьянения работников;

2.2. создание условий, исключающих возможность:

- употребления персоналом Учебного центра, а также лицами, проходящими обучение, алкоголя и наркотических средств на территории действия Политики;
- нахождения персонала Учебного центра, а также лиц, проходящих обучение, на территории действия Политики в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- вовлечение персонала Учебного центра, а также лиц, проходящих обучение, в деятельность по выявлению и исключению случаев:

\* употребления работниками Учебного центра, а также лиц, проходящих обучение, алкоголя и наркотических средств на территории действия Политики;

АНО ДПО «УЦ «Русский Регистр – Балтийская инспекция»	Антиалкогольная и антинаркотическая Политика		
		Лист № 2 из 2	Дата: 25.02.2022

\* нахождения работников, а также лиц, проходящих обучение, в состоянии алкогольного или наркотического опьянения на территории действия Политики.

### **3. Принципы реализации Политики**

Учебный центр считает недопустимым:

- нахождение работников в состоянии алкогольного опьянения на территории действия Политики,
- употребление, пронос алкоголя и наркотических веществ на территории действия Политики.

### **4. Пути реализации Политики**

4.1. Инструктаж персонала и информирование об опасности употребления алкоголя и наркотиков и возможных последствиях;

4.2. Осуществление постоянного контроля исполнения требований Политики;

4.3. Запрещение употребления, хранения и доставки алкоголя и наркотических средств на территорию действия Политики. Исключение составляет употребление содержащих спирт или наркотические вещества лекарственных препаратов по предписанию врача, в ограниченных дозах, на определенный период и с разрешения руководства Учебного центра;

4.4. Запрещение допуска и нахождения на территории действия Политики лиц, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

### **5. Ответственность и обязанности**

5.1. Каждый работник Учебного центра, вне зависимости от занимаемой должности, обязан соблюдать требования настоящей Политики.

5.2. Нарушение требований настоящей Политики ведет к привлечению к административной, дисциплинарной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации

5.3. Все работники Учебного центра, независимо от занимаемой должности, обязаны незамедлительно информировать руководство о случаях употребления на работе другими сотрудниками алкоголя, наркотиков и веществ, препятствующих безопасной и эффективной работе.

5.4. Виновные лица несут полную материальную ответственность за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

5.5. Руководство Учебного центра оставляет за собой право потребовать от работника пройти (в установленной форме и без предупреждения) необходимое тестирование, а также провести осмотр личных вещей работников, представителей субподрядчиков и посетителей с целью выявления и последующего изъятия алкоголя и наркотических средств, запрещенных к употреблению на территории действия Политики. Работники Учебного центра, субподрядчиков и посетители обязаны добровольно предоставить доступ к осмотру личных вещей при проведении проверок на предмет наличия алкоголя или наркотических средств.